

# De bliver personaleudviklere

## Skal tage sig af virksomheders medarbejdere

Tekst: Christian Rye  
Foto: Lars Juul

**HORSENS - En personaleudvikler er, hvis det står til RACU, en medarbejder, som mellemstore virksomheder i fremtiden vil få brug for i forbindelse med opkvalificering af sine folk.**

RACU står for Regionalt Analysecenter Vedrørende Uddannelserne i Vejle Amt, og RACU er en samarbejdsinstitution mellem Kommuneforeningen i Vejle Amt, Arbejdsmarkedsnævnet og Vejle Amt.

Kurset til personaleudvikler er et 26 uger langt kursus for ledige med en videregående uddannelse. Kurset er netop startet med 16 deltagere, der blandt andet med hjælp fra et professionelt firma, blev valgt ud blandt over 50 ansøgere.

Aldersmæssigt er det en spredt gruppe med de yngste på 25 år og ældste deltager på 49 år.

Fælles for dem alle er, at de har en højere uddannelse bag sig, men er uden arbejde. Man har i udvælgelsen af kursisterne netop lagt vægt på at få en gruppe, der aldersmæssigt er spredt, ligesom man har forsøgt at blande folk, der for nylig er blevet ledige, med folk, der har gået ledige gennem længere tid.

### Opkvalificering

- Vi har desværre måttet sige nej til mange kvalificerede ansøgere, siger projektkoordinator Aase Johansen. Vi mener, at den måde, vi har sammensat holdet på, i sig selv skaber en dynamik blandt kursisterne. De kan bruge hinandens erfaringer og viden - ja, de kan faktisk bruge hinanden som undervisere.

- Den internationalisering, der finder sted i erhvervslivet, stiller nye krav til den enkelte virksomhed med hensyn til kvalitetsstyring, anvendelse af ny teknologi, produktudvikling med mere, siger Aase Johansen videre.

- Det indebærer behov for om- og opkvalificering af medarbejdere på alle niveauer, idet arbejdsstyrkens uddannelsesniveau i højere grad end tidligere vil være afgørende for virksomhedernes konkurrenceevne.

- Tilgangen af unge til arbejdsmarkedet vil i de kommende år være aftagende, og derfor vil der være behov for om- og opkvalificering af ansatte. Der vil også i stigende

grad fra medarbejdere stilles krav om faglig og personlig udvikling.

- Med de muligheder, der er for f.eks. jobrotation og orlovsmuligheder er uddannelsesplanlægning blevet en større og mere selvstændig arbejdsfunktion end tidligere. Derfor forventes en stigende efterspørgsel efter medarbejdere, der kan varetage uddannelsesplanlægningen i den enkelte virksomhed.

- Og det er netop det, en personaleudvikler skal kunne. De skal virke som koordinator mellem virksomheden, dens medarbejdere og de forskellige uddannelses- og kursusudbydere, og kunne rådgive omkring uddannelsesmulighederne og de støtteordninger, der kan søges.

I resten af dette år deltager kursisterne i fælles undervisning i Vejle, og kursisterne skal finde og formulere en praktikopgave i samarbejde med en virksomhed.

De skal så fra begyndelsen af 1994 arbejde på virksomheden med opgaven, samtidig med at der bliver mulighed for individuel undervisning på kursusstedet i forhold til det behov den enkelte kursist har.

### To fra Horsens

Blandt de 16 kursister er to fra Horsens. Det er Bo Karlshøj Riis, der er 30 år og uddannet forstkandidat, og Jens-Anthon Bach, 33 år, der er uddannet bankassistent med ti års arbejde i bankverdenen og examineret assurandør med fem års praktisk erfaring indenfor området.

Fælles for dem er, at de inden starten på RACU-kurset var i vikarjob, men uden mulighed for at fortsætte i jobbene.

- Mine planer med en uddannelse som forstkandidat var naturligvis at blive skovrider og være med i langtidsplanlægning af skovbruget, siger Bo Karlshøj Riis.

Men disse jobs er få nu om stunder, og derfor har jeg fået interesse for personaleudvikler-kurset. Vi er 16 kursister med forskellig baggrund og viden, og vi skal forstå at gøre virksomhederne opmærksom på, at vi har noget at tilbyde, som de har brug for. For mit eget vedkommende har jeg f.eks. en viden, som træindustrien kan drage nytte af.

Jens-Anthon Bach gik bogstavelig taget fra et vikariat til RACU-kurset.

- Allerede mens jeg var i vikariatet i Århus, så jeg en annonce for kurset, og den fangede straks min interesse, siger han. Jeg har altid gerne villet arbejde med mennesker - især unge mennesker - og efter kurset håber jeg på at kunne få et job f.eks. indenfor Arbejdsformidlingen eller kommunal jobformidling.

Begge kursister er enige om, at »vi har en hel masse at tilbyde virksomhederne«.