

- Lav pensionsalder for nogle

- Brandmænd og socialrådgivere er udsatte

HORSENS - Personalegrupper med en særlig udsat hverdag, eksempelvis brandmænd og socialrådgivere, burde have mulighed for at få fuld pension, når de fylder 60 år.

Det mener personalechef Kaj Kjær Nielsen, Horsens kommune, der i forbindelse med en snak om et nyt projekt om senior-politik peger på de to personalegrupper som eksempler på kommunale medarbejdere, hvor der i hvert fald i perioder er et meget stort arbejdspress.

- Blandt socialrådgiverne har særlig mange, seks ud af godt 30 personer, søgt om orlov. Det er formentlig et udtryk for, at der er behov for en pause fra hverdagen, fordi den normale arbejdsbyrde er ganske stor, siger Kaj Kjær Nielsen.

Kaj Kjær Nielsen så gerne, at der for blandt andet socialrådgiverne var mulighed for at trække sig tilbage ved 60-årsalderen - med fuld pension. En anden gruppe, som han med fordel så koblet på samme mulighed, er brandmændene.

Vital organisation

- Vi skal med det nye SKUP-projekt så at sige forhindre, at medarbejderne bliver seniorer i ordets dårlige betydning. De nye modeller, vi forhåbentligt får skitseret, skal sikre en vital, kommunal organisation, også med hensyn til de lidt ældre medarbejdere.

- Der ligger også et væsentligt leder-aspekt i det, fordi 70 pct. af de kommunale ledere er 50 år eller derover, siger Kaj Kjær Nielsen.

En statistik fra årsskiftet viser, at 40 pct. af de kommunalt ansatte i Horsens er 45 år eller derover. Især administrationen (47,1 pct.) og lærerne (61,8

pct.) er aldersmæssigt skævt sammensat.

- Vi kan mærke, at vi begynder at få mange jubilæer, og det hænger sammen med, at mange blev ansat for nu snart 25 år siden. Hvis der ikke sker noget inden da, vil forvaltningen om 10 år have et aldersproblem. Dernæst en meget stor udskiftning, så vi får et afbræk i den store erfaring og indsigt, vort nuværende personale har opbygget siger den nye SSC-centerleder, Helge Vogt.

Yngre fratræden

Han ser positivt på, hvis det via overenskomstforhandlingerne lykkes at sikre fuld pension ved en lidt yngre fratræden end i dag. Vel at mærke hvis afgang er frivillig.

I dag optjenes fuld pension typisk i det 62. år - og derfor venter en del med at sige op, indtil den fulde pension er optjent. (hj)