

# Jubi-alderen trykker

## Seniorpolitik dæmmer op for udbrændthed

Af Hans J. Ehrhardt

**HORSENS - 16 medarbejdere hos skatteforvaltningen i Horsens kan i år fejre 25 års jubilæum. Alene i lørdags havde fire været i forvaltningen i et kvart århundrede.**

I socialforvaltningen vil der om et par år også være en stribe 25-års-jubilæer. Lærerne i kommunen er - for knap 62 pct.'s vedkommende - over 45 år.

Alderen er begyndt at trykke blandt kommunens personale, og jubilæumsboom'et har givet anledning til overvejelser omkring kommunens personalepolitik.

Mange medarbejdere kom ind hos kommunen i slutningen af 1960'erne og begyndelsen af 1970'erne.

I skatteforvaltningen skere der en kraftig tilgang, da kildeskatten blev indført i 1968-69, og hos socialforvaltningen skete der en markant øgning, da

sygekasserne lukkede i 1971 og da bistandsloven trådte i kraft i 1974.

Derfor er mange trofaste, kommunale medarbejdere nu ved at nå en anciennitet på 25 år. Og dermed jubilæet.

## Få får retræte

Men arbejdspresset er samtidig øget i de samme 25 år. I dag har kommunen meget få stillinger, som kan kaldes »retræteposter«, oplyser personalechef Kaj Kjær Nielsen, Horsens kommune.

Derfor må hovedparten af medarbejderne belave sig på at arbejde med uændret intensitet helt til pensionsalderen. Det kan give problemer med udbrændthed, et presset arbejdsmiljø og sygdom.

Kommunen vil nu prøve at kortlægge personalepolitikken for de ældre medarbejdere, og har derfor søgt om - og fået bevilget - 100.000 kr., der kommer fra en pulje forsøgsmidler, som er afsat i den seneste overenskomst.

»Samarbejdsprojekter om Kommunal Udvikling af Personalepolitikken« (SKUP) hedder puljen, og Horsens kommune skal nu

undersøge ét blandt i alt 10 temaer, som får støtte af SKUP-midlerne. Horsens har fået seniorpolitikken.

- Fire pct. af vore medarbejdere er i dag over 60 år. Men om fem år er det måske 20 pct. Det vil vi kunne mærke, og SKUP-projektet har netop til formål at skabe modeller, der kan trække de lidt ældre og erfarne medarbejdere frem i organisationen, siger Kaj Kjær Nielsen.

## OK-pinde

SKUP administreres af Kommunernes Landsforening og forhandlingsorganisationen KTO, og disse parter håber, at undersøgelsen i Horsens kan blive til nogle »pinde« til de kommende overenskomstforhandlinger.

Foreløbig har kommunens økonomiudvalg godkendt, at der nedsættes en styregruppe, og efter et afgørende møde til august bliver Horsens kommune spydspids på det seniorpolitiske område.