

Hellere virksomhedsleder i Danmark end andet sted

Siger direktør W. Kjærsgaard, Møller & Jochumsen, der nærer gode forhåbninger til udviklingen i 1972

Det er statustid for mange firmaer. Hvordan er 1971 gået, og hvordan tegner det ny år sig? Har der været tilfredshed med omsætningen og holder beskæftigelsen sig? Det er nogle af de spørgsmål, man beskæftiger sig med. Det er klart, at virksomheden i en status-situation

også kikker på omkostningskontoen, og endelig kan det næppe heller undgås, at virksomhedslederne studerer, hvor stor ulejlighed staten har forvoldt med det megen gratis arbejde, der lægges over på erhvervslivet.

Midt i en statustid

- Af Poul Nielsen -

Horsens Folkeblad har besøgt Møller & Jochumsen i Thorsvang, en af Horsens' driftige og velkørende fabrikker med forbindelse til mange lande. Til stede ved mødet var foruden den administrerende direktør, Werner Kjærsgaard, også økonomichefen, Ib Maas. - 1971 var, siger direktør Kjærsgaard, et år med meget høj beskæftigelse i de tre første kvartaler og nogen afmatning i sidste kvartal.

Vores beskæftigelsesmæssige situation hænger sammen med, at de ordrer, vi udfører, er noteret et godt stykke tid før, de kommer til udførelse i værkstedet - op til 1-1/2 år for nogle. Den høje beskæftigelse i de tre første kvartaler hænger sammen med en stor ordreindgang i 1970 og de første måneder af 1971. Valutauroen og den deraf følgende internationale økonomiske usikkerhed førte med sig, at investeringslysten både i Danmark og rundt om i verden formindskedes.

Større tilbudsmængder afgivet

Da en meget stor del af Møller & Jochumsens arbejde netop består i fremstilling af anlæg og maskiner til nye fabrikker, fulgte heraf en mindre ordreindgang i en stor del af 1971. Det gav sig også udtryk i en vigende beskæftigelse i årets sidste måneder. Efterhånden som den internationale situation som følge af nye økonomiske aftaler er blevet mere stabiliseret, har vi kunnet mærke en stærk stigning i antallet af forespørgsler. Det vil sige, at vi ved årets slutning har afgivet betydeligt større tilbudsmængder i kroner end året før. Det giver os gode håb for udviklingen i 1972. Vi venter da også stigende beskæftigelse efter påske.

- Hvorledes ser det ud med omkostninger, bl. a. lønninger?

Økonomichef Maas: - Vi har ikke haft den store længslet i 1971, hvilket igen må skyldes, at beskæftigelsen ikke har været så høj. I 1972 vil der nok igen blive tale om større stigninger i lønningerne, både som følge af dyrtidsportioner, men også af den forventede øgede aktivitet vil skabe en vis form for længslet.

Direktør Kjærsgaard: - Hertil må føjes, at vi vel hører til de virksomheder, der har lave omkostninger pr. ansat. Det skyldes for Møller & Jochumsens vedkommende, at vi lægger et meget stort ansvar på de medarbejdere, som er beskæftiget i værkstederne. Derved sparer vi vidtløftige planlægningsafdelinger. Vore medarbejdere kan f. eks. arbejde selvstændigt efter både tyske, engelske og hollandske tegninger. Har de problemer, spørger de blot.

EDB-teknik og statistiske oplysninger

- Staten påfører virksomheder megen ulejlighed?

Maas: - Det er givet, at momsregnskaber og kildeskat har påført erhvervslivet en del yderligere arbejde. Til gengæld har det nok tvunget mange firmaer ud i en mere rationel behandling af kontorarbejdet via EDB-teknikken. Det har givet fordele i form af hurtighed og mere præcise oplysninger. Vi er nu i stand til at træffe mere rigtige og hurtigere dispositioner. Skulle der altså opstå en situation, kan vi hurtigt gribe ind. Det er svært at sige, hvad arbejdet for staten har kostet os i kroner og ører.

Kjærsgaard: - Ja, det er i virkeligheden umålelige fordele, vi har fået. Man kan således ikke sige, hvad der er tjent på, at vi har undgået en fejl-disposition. Jeg vil imidlertid tro, at „hoveriarbejde“ som statistiske oplysninger, momsregnskab, kildeskat og ATP nok koster 1-2 medarbejder om året.

Om den megen statistik er nødvendig, ved jeg ikke. De, der gennem en årrække har indsendt oplysninger til Danmarks Statistik, er nok tilbøjelige til at sætte et stort spørgsmålstegn ved nøjagtigheden af de resultater, der fremkommer af det statistiske materiale. Vi sender altid vore oplysninger til tiden, men jeg ved da, at Danmarks Statistik er meget langmodige.

Omlægningen af organisationen for Danmarks Statistik har vel ført med sig, at nogle statistiske oplysninger ikke mere kræves. Til gengæld kan vi nok, når vi evt. er kommet ind i EF, vente nye krav fra den kant.

Danmark skulle nødigt få „svenske tilstande“

Om situationen iverd vil jeg gerne sige, at det har været interessant for os gennem vort Sveriges-kontor, der blev omdannet til aktieselskab 1.

januar, at følge udviklingen i Sverige. Vi har erfaret om den modløshed, der har grebet den største del af det svenske erhvervsliv. Det har givet sig udtryk i en svigtende investeringsvilje og almindelig usikkerhed overfor fremtiden.

Modløsheden har sin rod i den svenske regerings beslutning om ikke at søge medlemskab i EF. Den manglende investeringsaktivitet og den almindelige usikkerhed for fremtiden, der udspringer heraf, medfører, at Sverige i disse måneder

vilkår i dagens Danmark? - Hvis vi sammenligner med, hvorledes det var før i tiden i Danmark, kan man se, at industrien er ekspanderet ustandseligt gennem de sidste 10-15 år. Det må altså være blevet bedre at drive industrivirksomhed herhjemme, og forholdene er med andre ord ikke helt trossede. Spørger man, hvordan forholdene er i Danmark sammenlignet med andre lande, vil jeg personligt svare, at der ikke er nogen af de lande, jeg har besøgt, jeg hellere ville være virksomhedsleder i end i Danmark, alt taget i betragtning.

Trivslen på arbejdspladsen er også bedre herhjemme trods eksempler på det modsatte. Vi må stadig huske på, at der ikke er problemer på et overvældende stort antal virksomheder. Der, hvor de opstår, er kun undtagelser.

Det sker bl. a. ved en forhøjelse af statstilskuddet fra 25 til 75 pct. til bygning af rensningsanlæg. Denne ordning gælder både for kommunale og industrielle anlæg. Vi har hos M & J som følge heraf fået mange forespørgsler på rensningsanlæg til Sverige og venter at modtage de første bestillinger indenfor de nærmeste dage.

vilkår i dagens Danmark?

Trivslen på arbejdspladsen er også bedre herhjemme trods eksempler på det modsatte. Vi må stadig huske på, at der ikke er problemer på et overvældende stort antal virksomheder. Der, hvor de opstår, er kun undtagelser.

- Firmaets ferieplanlægning?

- Der holdes samlet tre ugers ferie i juli. Dertil kommer, at vi har lukket mellem jul og nytår. Det er et ønske fra vore medarbejdere.



Direktør Werner Kjærsgaard (siddende) diskuterer en sag med økonomichef Maas