

HORSENS

Udspil fra HK om regler for kontrol af butiks-ansatte

Urimelig mistænkeliggørelse af ansatte, siger HK-chef fra Horsens



Erwig Jacobsen, HK: - Ønsker regler om kontrol over for kassedamer

- **HK** har det seneste års tid haft problemer, fordi butiksansatte mange steder udsættes for en urime-

lig mistænkeliggørelse, yaw det viser sig, at der er svind i varebeholdningen. Det er baggrunden for, at vi nu er klar med et udspil til arbejdsgiverne på butiksområdet om hvilke regler, der efter forbundets opfattelse bør gennemføres, inden f.eks. et privat firma kan sættes på en kontrolopgave i en butik, hvor der efter ledelsens opfattelse er for stort et svind i varebeholdningen. Sådan siger kontorbestyrelser J. Erwig Jacobsen, HK i Horsens, efter at problemet med kontrolfirmaerne er blevet drejet på et hovedbestyrelsesmøde i Handels og Kontorfunktionærernes Forbund.

Mistanke ubegrundet Ifølge HK har en lang række sager vist, at f.eks. ledelsens mistanke til de ansatte har været ubegrundet,

og det samme har været tilfældet, når de pågældende kontrolfirmaer har været sat på opgaven. Forbundet har haft en række eksempler på, at disse kontrolfirmaer benytter en meget hård fremgangsmåde, og det er det, forbundet nu siger at stoppe ved at få arbejdsgiverne med på en række ensartede regler i sådanne tilfælde.

HK foreslår bl.a., at der ikke etableres kontrolforanstaltninger ud over, hvad der normalt er tradition for, nemlig f.eks. i form af kasseeftersyn, lageropgørelser og lignende.

Stort svind

Videre foreslår forbundet, at hvis der opstår tilfælde af unormal karakter, f.eks. særligt stort svind, orienteres personalet i forretningen herom, og der etableres et samarbejde med henblik på en normalisering af forholdene.

Hvis ikke dette lykkes in-

denfor en rimelig tid, så skal personalet atter orienteres, og personalet skal derefter også orienteres om, ledelsen vil sige at løse problemet ved at gennemføre særlige foranstaltninger.

Ikke særlige fristelser

Samtidig understreger forbundet, at eventuelle kontrolforanstaltninger ikke må bestå af særlige fristelsessituationer for de ansatte, altså en situation som den ansatte ikke normalt vil komme ud for.

Forretningsfører i HK, Bent Knap, oplyser, at forbundet snarest vil tage kontakt med arbejdsgiverne på butiksområdet for en drøftelse af disse forslag. Det er Bent Knaps opfattelse, at også arbejdsgiverne på området er interesseret i ordnede forhold, hvad angår kontrolbesøg i forretningerne, og derfor regner han med et positivt resultat af drøftelserne. (tor-)