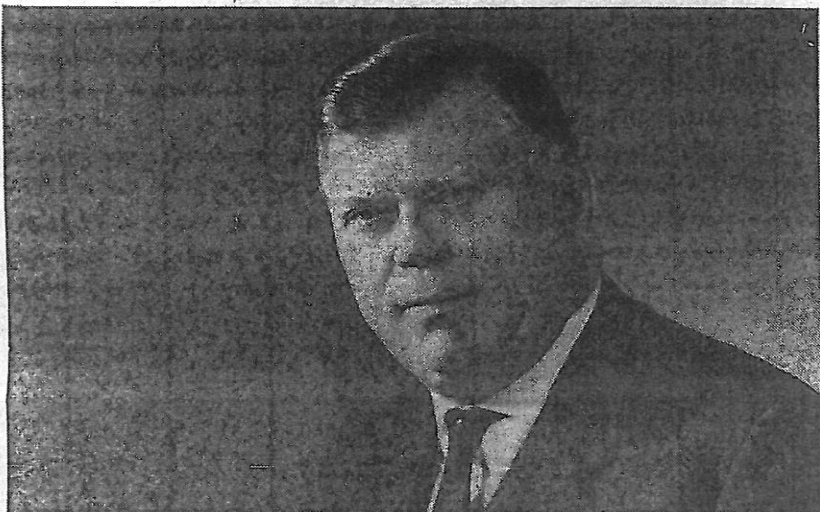


26. 11. 64



Fabrikant Eigil Hede Nielsen

# Penge skal arbejde

Fødselsdagssamtale med Fabrikant Eigil Hede Nielsen, Horsens, der fortæller om de Hede Nielsenske Virksomheder

Af Erik Bostrup

Fabrikant Eigil Hede Nielsen i Horsens, den ældste af de to brødre, der sidder som topledere af koncernen Hede Nielsens Fabriker, fylder den 4. december 60 aar.

De har delt opgaverne imellem sig saaledes, at mens Ove Hede Nielsen har den udadvendte del — cyklerne, som faderen N. Hede Nielsen begyndte med i 1906, og radioerne, som han selv startede med saa tidligt som i 1928, samt TV-fabrikationen — sidder Eigil Hede Nielsen som chef for Jydsk Ilt- & Acetylen-fabrik og Skandinavisk Rørfabrik.

— Det er noget mere indadvendt, siger fabrikant Eigil Hede Nielsen. Ilt — eller lad os hellere bruge det internationale udtryk: oxygen — er et vigtigt hjælpemiddel i jærindustrien og paa skibsværfter til svejsning og skæreblanding, men der anvendes efterhaanden ogsaa en del paa sygehusene.

Oxygen og nitrogen tages fra den atmosfæriske luft, nedkøles, renses og tørres og sættes paa staaflasker. Det lyder enkelt, men er i virkeligheden ret kompliceret og kræver kostbare maskinanlæg og megen elektrisk energi.

Da prisen paa oxygen er forholdsvis lav i forhold til emballagens pris, er det vigtigt, at den distribueres paa den mest fordelagtige maade, saa vi undgaar krydstransporter, og derfor har vi vore fabriker fordelt hensigtsmæssigt ud over landet: Jydsk Ilt- & Acetylenfabrik i Horsens, Nordjydsk Ilt- & Acetylenfabrik, Nørresundby, Københavns Iltfabrik, Københavns Acetylenfabrik og Fyns Acetylenfabrik i Odense.

Paa spørgsmaalet om, hvordan

ideen til at optage en ilt- og acetylenproduktion opstod, svarer fabrikanten, at det er der to-tre forklaringer paa.

— For det første havde far et skarpt øje for saadan noget, for det andet havde han en ven i Sverige, der havde en lille fabrik af den art, og for det tredje var der paa det tidspunkt vistnok underforsyning i Danmark.

Rørfabrikationen begyndte paa et tidspunkt først i 30'erne, da der for eneste gang var for meget ilt og acetylen, og det derfor blev fundet hensigtsmæssigt at anvende overskudsproduktionen til egen fabrikation af rør. Nu dækker vi 50 procent af Danmarks behov for vand-, gas- og dampvær. Men desuden har vi en fabrikation af Scanror til spærfag og stilladser.

Opgaverne inden for virksomhedens forskellige grene er forskellige, men maalsætningen er den samme, som gælder inden for al forretningsvirksomhed: at tjene penge. Men pengene skal arbejde.

Vi beskæftiger nu i alt 1600 mennesker, har et samlet grundareal paa 270.000 kvadratmeter, og vi disponerer over 60.000 kvadratmeter gulvareal.

Det er typisk for fabrikant Eigil Hede Nielsen, at han indleder med at tale om virksomheden og inderst siger om sig selv, før han direkte bliver spurgt.

Han fortæller da, at han blev ansat i faderens virksomhed som lærling, da han var 16 aar, lærte cykelbranchen at kende paa lager og paa kontor, kom paa handelsskole og var derefter volontær i Tyskland og England, og siden blev han rejsende for sin far i et par aar. I 1931 blev han sin fars fabriksdirektør, og efter faderens død i 1943 overtog han og den tre aar yngre broder virksomhederne med bistand paa ilt- og rørfabrikken af direktorerne Laur. Hansen og H. G. Kraul.

I 1931 havde Hede Nielsen overtaget Crome & Goldschmidts fabriksbygninger i Horsens, men i 1946 brændte virksomheden. Den krise, der herved opstod, blev snart over-

vundet, og i 1948 var en ny fabrik med en statelig administrationsbygning opført paa den gamle fabriks plads.

Familieforetagendet er uden sammenligning Horsens største arbejdsplads, og sætter bystyret stor pris paa at have en saadan virksomhed, kvitterer Eigil Hede Nielsen paa sin side ved at sige, at der i Horsens sidder en borgmester, som har et vaagent øje for industriens og beskæftigelsens betydning, og med hvem det er en fornøjelse at samarbejde.

Vedrørende industriens indtjeningssmuligheder bemærker han, at den effektive forrentning af aktier sat i forhold til kursværdien her i landet ligger paa mellem 4,2 og 4,8 pct., og at Jydsk Ilt i forhold til kursfastsættelsen giver et udbytte paa 3,3 pct.

## Store kunder er farlige kunder

Paa spørgsmaalet, om kunde kredsen bestaar af faa og store aftagere eller af mange og mindre, lyder svaret:

— Der er heldigvis en væsentlig spredning ved salget af vore produkter. Det giver ogsaa spredning af kreditgivningen, og dermed er risiko-momentet væsentligt reduceret.

Meget store kunder er ogsaa farlige kunder.

Eigil Hede Nielsen har haft andre interesser end sit arbejde, der nok har kunnet kræve sin mand. Han har været rytter, sejlsportsmand, skiløber og jæger, og han har en lystejeendom ved Silkeborg med et betydeligt skovareal, hvor han tilbringer fem-seks timer til fods hver eneste weekend, mens han glæder sig over, at det ikke blot gror inden for virksomhederne, men ogsaa i naturen.

— Jeg er ikke stærkt bundet af dagligt arbejde, siger han. Jeg sidder i nogle bestyrelser, hvor jeg har haft nogen glæde af at være, fordi jeg der har truffet dygtige mænd med stor viden og erfaring, som jeg har nydt godt af.

vejuet. Vi har her et styre, der baade er decentraliseret og centraliseret. Handlingsudførelsen er i vid udstrækning decentraliseret, mens planlægningen og det forretningspolitiske er centraliseret.

Et saadant system, til hvis indførelse vi har faaet værdifuld hjælp af professor, dr. oec. Vagn Madsen, kan indføres i tilkommet form for enhver virksomhed, og her er der kommet noget særdeles godt ud af det.

Men for at lede en stor forretning maa man have gode, loyale og dygtige medarbejdere. Det har jeg haft held til at faa og til at faa dem uddannet, saa den nødvendige tillid er til stede.

Det store problem er her som alle vegne at faa ledelsen rekrutteret, saa der kan komme nye folk i indkredsen.

Hvad der skal til for at blive leder? For det første almindelig uddannelse, for det andet sproglig uddannelse, for det tredje en vis flair for købmandskab, for det fjerde sans for politisk maalsætning og for det femte — og det er meget vigtigt — ærlighed og loyalitet.

Den mest straalende begavelse er intet værd, hvis karakteren ikke er i orden.

Ved tilrettelæggelse af den daglige arbejdsdag skal man i øvrigt ikke være bange for at tage assistance udefra, juridisk og revisionsmæssig.

Og saa skal man selv være ordholdende.

Jeg har haft en dejlig tilværelse med masser af arbejde, dejlige medarbejdere, meget rejse og forbindelser med mange kloge og elskværdige mennesker.

— Og betydelig fremgang for virksomhederne.

— Spørgsmaalet er, hvor meget man kan rose sig selv for det. Vi har ført fars arbejde videre og faaet den normale andel af konjunkturstigningen — men er det andet og mere end ens pligt?